

PILOTER UNE DÉLÉGATION

« Délégation : premier outil de la formation professionnelle continue en entreprise. »

Résumé : la délégation peut être une réponse au souci de l'encadrement de faire évoluer ses équipes, en même temps qu'une solution au surmenage croissant du chef d'entreprise. Pour qu'elle réussisse, la délégation ne peut s'improviser et quelques précautions s'imposent. La délégation est le premier outil de la formation professionnelle continue. Savoir déléguer et comment le faire, c'est renforcer son entreprise.

Participants :

Dirigeants, managers, responsables d'équipes

Intervenants :

Sophie Volatier et Jean-Michel Boscher

Objectifs :

- Gagner du temps en déléguant
- Savoir choisir les tâches à déléguer
- Réunir les meilleures conditions possibles pour une délégation efficace
- Faire évoluer ses collaborateurs en élevant le niveau des compétences
- Valoriser, fidéliser et solidariser ses collaborateurs

Méthode pédagogique :

- Pédagogie participative
- Apports théoriques
- Bilans personnels
- Exercices pratiques

Formations complémentaires :

- Hiérarchiser et planifier ses actions

Suivi optionnel :

Séance(s) individuelle(s) pour consolider la mise en pratique de la formation

Durée :

1 jour

Référence :

PUD-0408

Tarif :

[Obtenir un tarif](#)

Programme :

- Mesurer la nécessité de déléguer
- Corrélation tâche // compétence
- Formulation de la délégation
- Mise en place de la délégation
- Contrôle de la délégation
- Bilan et progression de compétence
- Délégation et travail en équipe

Les points forts de cette formation :

- Exercices et mises en situation
- Intégration de la dimension corporelle
- Co-animation mixte permanente
- Elaboration d'un plan d'action personnel

Conseils ou renseignements, **contactez-nous :**

Fixe : 09 64 04 47 74

S. Volatier 06 67 68 14 14

JM Boscher 06 76 40 08 77

Courriel : contact@surfonchange.com